



# CITY OF RENTON

## Regla administrativa

2024-1

**IMPLEMENTACIÓN DE ESTÁNDARES LABORALES DE RENTON LIDERADOS POR LOS CIUDADANOS ADOPTADOS POR EL CAPÍTULO 5-28 DEL CÓDIGO MUNICIPAL DE RENTON (RMC)**

### CAPÍTULO 1: FINALIDAD Y CONSTRUCCIÓN

El propósito de esta norma es implementar la Medida de Iniciativa 23-02 liderada por los ciudadanos y aprobada por los votantes en febrero de 2023, que está codificada en el Capítulo 5-28 y la Sección 5-5-4 del Código Municipal de Renton (colectivamente, “la Ordenanza”). Los empleadores deben consultar y familiarizarse con la Ordenanza para garantizar su cumplimiento. Esta norma no pretende reemplazar ni modificar la Ordenanza, sino solo aclarar la terminología esencial y abordar los requisitos de procedimiento contemplados por la Ordenanza. Las aclaraciones proporcionadas por esta norma se aplicarán en cuanto a la aplicación de la Ordenanza iniciada por la ciudad, pero los empleadores deben tener en cuenta que los tribunales que hacen cumplir la Ordenanza en acciones iniciadas por empleados podrían no remitirse a estas normas y podrían interpretar la aplicabilidad de la Ordenanza de manera diferente a lo dispuesto en este documento.

En consecuencia, se advierte a los empleadores que busquen su propio asesoramiento jurídico en cuanto a la interpretación de la Ordenanza.

### CAPÍTULO 2: TERMINOLOGÍA

Tal como se utiliza en la Ordenanza con respecto a los empleadores cubiertos, “ingresos brutos” significa ingresos generados por las ventas realizadas, los servicios realizados y otras actividades comerciales que ocurren dentro de los límites de la ciudad de Renton.

### CAPÍTULO 3: NORMAS Y PROCEDIMIENTOS

#### **3-1 Establecimiento de salarios mínimos**

El Finance Department de la ciudad establecerá y publicará el salario mínimo por hora aplicable para el año siguiente antes del 15 de octubre de cada año en su [sitio web](#), presentará una copia al secretario municipal y notificará al Washington State Department of Labor & Industries.

#### **3-2 Certificación de cumplimiento del empleador**

Los empleadores deben certificar el cumplimiento de la Ordenanza al momento de presentar su solicitud anual de renovación de licencia comercial de Renton. No certificar el cumplimiento puede resultar en la denegación o revocación de la licencia comercial de un empleador.

Fecha de vigencia: 5/31/24

Kari Roller, administradora financiera