



Renton 市

行政规则

2024-1

实施由《Renton 市政法规》(RMC, Renton Municipal Code) 第 5-28 章通过的公民主导的 RENTON 劳动标准

第 1 章：目的和结构

该规则的目的是实施 2023 年 2 月经选民批准的、由公民主导的第 23-02 号倡议措施，该倡议措施已编入《Renton 市政法规》第 5-28 章和第 5-5-4 节（统称为“法令”）。雇主应查阅并熟悉该法令，以确保其遵守法令。本规则并非旨在取代或修改该法令，而仅是澄清关键术语并处理该法令所规定的程序要求。本规则提供的澄清将适用于 Renton 市发起的法令执行，然而，雇主应注意，在雇员提起的诉讼中，执行法令的法院可能不会遵循这些规则，并且可能对法令的适用性做出与本文规定不同的解释。因此，我们告诫雇主，应自行寻求法律顾问的帮助，以解释该法令。

第 2 章：术语

法令中针对受保雇主所使用的“总收入”一词，是指在 Renton 市区范围内进行的销售、提供的服务和其他商业活动所产生的收入。

第 3 章：规则和程序

3-1 制定最低工资标准

市财政局将在每年 10 月 15 日前制定并在其[网站](#)公布下一年度适用的每小时最低工资标准，向市书记员提交副本，并通知华盛顿州劳工与工业部 (Washington State Department of Labor & Industries)。

3-2 雇主合规证明

雇主在提交年度 Renton 营业执照续期申请时，必须证明其遵守了该法令。未能证明合规的雇主可能会面临其营业执照被拒绝或吊销的风险。

生效日期: 5/31/24

财政管理员 Kari Roller